

## **Die Walliser Alters- und Pflegeheime rufen einen klinischen Ethikpool ins Leben**

Auch über die Lohnbedingungen 2018 wurde abgestimmt

**Die Vereinsversammlung hat mit der Zustimmung zur Bildung eines klinischen Ethikpools, der den Bewohnern und Angehörigen wie auch den Heimen und ihren Mitarbeitern zur Verfügung steht, ein starkes Zeichen gesetzt. Im Jahr 2018 wird das Projekt „15 Minuten Innovation“ lanciert, welches innovative Projekte aus den Alters- und Pflegeheimen des Kantons ehrt. Für die Löhne 2018 wurde entschieden, den Erfahrungsanteil zu 100% zu gewähren und einen Teuerungsausgleich von 0.7% anzuwenden.**

### **Klinischer Ethikpool**

Die Vereinsversammlung hat mit der Zustimmung zur Bildung eines klinischen Ethikpools, der den Bewohnern und Angehörigen wie auch den Heimen und ihren Mitarbeitern zur Verfügung steht, ein starkes Zeichen gesetzt. Hauptaufgaben dieses klinischen Ethikpools werden sein, Empfehlungen betreffend Situationen abzugeben, welche ethische Elemente enthalten und in konkreten Situationen der Betreuung der Bewohner ethische Stellungnahmen vorzuschlagen. Dieser klinische Ethikpool setzt sich zusammen aus mindestens einem Juristen oder Advokaten, einem Ethiker oder Philosophen, einem Geriatrie-Arzt und einer Pflegeperson. Der klinische Ethikpool kann seine Dienste auch anderen Walliser Leistungsträgern der Langzeitpflege zur Verfügung stellen.

### **Strategische Projekte 2018**

Die Vereinsversammlung hat von verschiedenen strategischen Projekten Kenntnis genommen. 2018 wird eine Reflexionsgruppe zu politischen Überlegungen der Langzeitpflege gebildet. Als Präsident amtiert Herr Grossrat Julien Dubuis, der gleichzeitig auch Präsident der Gesundheitskommission ist. Weiter wird anlässlich der zweiten Ausgabe der „Frühlingsdebatten der AVALEMS“, welche am 19. April 2018 stattfinden, das Projekt „15 Minuten Innovation“ vorgestellt. Dieses Projekt ehrt innovative Projekte, welche von den Alters- und Pflegeheimen des Kantons entwickelt wurden. Drei ausgewählte Projekte werden an den „Frühlingsdebatten“ vorgestellt. Das Auswahlkomitee wird aus Politikern, Journalisten und einem Mitglied von CURAviva und Partnern zusammengesetzt sein.

### **Löhne 2018**

Abgestimmt wurde auch über die Löhne 2018. Es wurde entschieden, für das Jahr 2018 den Erfahrungsanteil zu 100% zu gewähren und einen Teuerungsausgleich von 0.7% anzuwenden. Diese Entscheidung muss noch vom Departement für Gesundheit, Soziales und Kultur (DGSK) bestätigt werden.